

# Biodynamische Ausbildung

## Leitfaden Entwicklungsgespräch

Das Entwicklungsgespräch hat zum Ziel, die Entwicklung des Auszubildenden zu reflektieren, die eigenen Lernziele auf den Ausbildungsverlauf abzugleichen und daraus mögliche Entscheidungen für die verbleibende Zeit auf dem Betrieb oder den eventuell anstehenden Betriebswechsel abzuleiten. Das Stattfinden des Entwicklungsgesprächs ist Zugangsvoraussetzung zur Zwischen- und Fachprüfung und wird durch die Unterschrift in der Checkliste bestätigt. Die Bearbeitung der **Checkliste** ist Grundlage des Entwicklungsgesprächs. Die Auszubildenden führen diese Liste selbständig und geben sie der/dem Ausbilder\*in rechtzeitig vor dem Entwicklungsgespräch, damit diese\*r sich auf das Gespräch vorbereiten kann.

Auf Wunsch einer oder beider Beteiligten, kann eine Vertrauensperson zum Entwicklungsgespräch hinzugeobeten werden.

### Durchführung des Entwicklungsgesprächs zwischen Ausbilder und Auszubildenden auf dem Ausbildungsbetrieb

Für das Gespräch ist genügend Zeit (**ca. 60 Minuten**) und ein geschützter Raum bereit zu stellen. Der/die Ausbilder\*in moderiert das Gespräch, leistet dabei aus seiner eigenen Erfahrung Hilfestellung und bewahrt sich Offenheit für konstruktive Kritik.

#### Leitfragen für das Gespräch:

Selbstbild des Lernenden:

- Wie hat das Lehrjahr für dich begonnen? Welche Herausforderungen / Schwierigkeiten / Freuden gibt es für dich?
- Welche Schwerpunkte waren laut Deinem Lehrvertrag vereinbart?
- Ggf.: Was hatten wir uns bei unserem letzten Gespräch vorgenommen?
- Welche Tätigkeiten hast Du tatsächlich durchgeführt? (**Checkliste** gemeinsam aktualisieren)
- Wobei hast Du Dich schon sicher gefühlt? Wo hast Du dich noch unsicher gefühlt?
- Was möchtest Du noch gerne weiter vertiefen?
- An welchen Stellen warst Du motiviert? Wo hast Du Dich nicht so einbringen können, wie Du gerne hättest? Was war jeweils der Grund dafür?
- Wie hast Du unsere Zusammenarbeit erlebt? Wovon sollten wir Deinem Erleben nach mehr tun? Wovon weniger?
- Welche Wünsche hast Du an mich oder Andere?

Fremdbild der/des Ausbilder\*in:

- Was habe ich an Dir wahrgenommen?
- Wie hat das auf mich gewirkt?
- Wie schätze ich Deinen Lernstand ein und warum?
- Welche Erwartungen habe ich an Dich?

Wir sind Mitglied im

- Was möchte ich Dir noch mit auf den Weg geben?

Vorblick:

- Was nehmen wir uns gemeinsam und jeweils einzeln in den nächsten Monaten vor?
- Was sind die nächsten Schritte?
- Worauf wollen wir bei unserem nächsten Gespräch noch mal genauer zurückschauen?

## **Dokumentation**

Das Gespräch wird mit der Unterschrift in der Checkliste bestätigt. Es kann kurz zusammengefasst werden und auch in der Dokumentation des Auszubildenden (Berichtsheft) oder der Personalakte des Betriebes abgeheftet werden.